



	<b>Ministero dell'Istruzione</b> <b>CPIA NAPOLI PROVINCIA 1</b> <b>CENTRO PROVINCIALE PER L'ISTRUZIONE DEGLI ADULTI</b> Codice Meccanografico: NAMMOCR008 – Codice fiscale: 93062780635 Via San Pietro, 56 – 80020 Casavatore (NA) – Telefono: 08119201682 NAMMOCR008@istruzione.it - NAMMOCR008@pec.istruzione.it	
---	---	---

C.P.I.A. NAPOLI PROVINCIA 1  
CASAVATORE (NA)  
Prot. 0003054 del 18/07/2022  
VII-3 (Uscita)

**Atti, Albo, Sito web**

## **DETERMINA DIRIGENZIALE DI ATTRIBUZIONE DEL BONUS EX ART. 1, C. 127, L. 107/2015**

### **IL DIRIGENTE SCOLASTICO**

- VISTO** il d.lgs. 165/2001, come modificato dal d.lgs. 150/2009, in particolare gli artt. 2, 5, 17 e 21;
- VISTO** il d.lgs. n. 150/2009, Capo II;
- VISTO** l'art. 2086 CC;
- VISTO** l'art.1, cc.126-129 della L.107/2015;
- VISTA** la nota MIUR del 19-04-2016 concernente indicazioni esplicative sul Bonus Personale docente;
- VISTO** il CCNL del 19.04.2018, secondo il quale le risorse finalizzate alla valorizzazione del personale docente di cui all'art.1, c.126 della L.107/2015 confluiscono nel Fondo di cui all'art.40 dello stesso Contratto, a partire dall'anno scolastico 2018/2019;
- VISTO** il disposto dell'art.22 del CCNL del 19.04.2018, secondo cui i criteri generali per la determinazione dei compensi finalizzati alla valorizzazione del personale, ivi compresi quelli riconosciuti al personale docente ai sensi dell'art.1, c.127 della L.107/2015, sono oggetto di contrattazione integrativa d'istituto (c.4, lett.c4);
- VISTA** la nota MI prot. n.21503 del 30/09/2021 che assegna a questa istituzione scolastica la risorsa finanziaria pari a **€ 8.279,92 lordo dipendente** per la valorizzazione del **personale**;
- VISTO** l'art. 1, c. 249 della Legge n. 160 del 2019 (Legge di bilancio per il 2020) che ha disposto che *le risorse iscritte nel fondo di cui all'articolo 1, comma 126, della legge 13 luglio 2015, n. 107, già confluite nel fondo per il miglioramento dell'offerta formativa, sono utilizzate dalla contrattazione integrativa in favore del personale scolastico, senza ulteriore vincolo di destinazione*;
- VISTO** il Contratto Integrativo d'Istituto per l'a.s.2021/22 e, in particolare, l'art.45, secondo il quale, affinché a tale risorsa possa accedere **tutto il personale scolastico**, si stabilisce di ripartire il fondo per la valorizzazione tra personale docente e ATA, secondo la percentuale di suddivisione applicata per il FIS (rispettivamente 75 e 25%), in ragione della numerosità relativa del personale docente e ATA;
- VISTO** che, ai sensi del suddetto art. 45 del Contratto integrativo d'istituto, la quota parte del fondo per la valorizzazione del personale, destinata ai docenti, è pari a **€ 6.209,94** lordo dipendente e la valorizzazione sarà decretata dal Dirigente sulla scorta dei criteri definiti dal Comitato di valutazione;
- VISTO** che l'art. 45 del Contratto integrativo d'istituto stabilisce che la soglia minima di azioni documentate svolte dal docente per accedere al bonus premiale sia almeno pari al 15% delle azioni definite dal Comitato di valutazione;

**CONSIDERATA** la definizione dei criteri per l'attribuzione del bonus deliberati dal Comitato per la valutazione dei docenti, costituito per il triennio 2021-2024, (delibera n.4, verbale n. 1 del 07/07/2022), pubblicati sul sito istituzionale, prot. n.2971 del 08.07.2022, e il **numero massimo di azioni individuate (n.34)**, relative ai seguenti ambiti:

- A. qualità dell'insegnamento e contributo al miglioramento dell'istituzione scolastica, nonché al successo formativo e scolastico degli studenti;
- B. risultati ottenuti dal docente o dal gruppo di docenti in relazione al potenziamento delle competenze degli alunni e dell'innovazione didattica e metodologica, nonché collaborazione alla ricerca didattica, alla documentazione e alla diffusione di buone pratiche didattiche;
- C. responsabilità assunte nel coordinamento organizzativo e didattico e nella formazione del personale;

**VISTA** la nota del DS prot. n.2971 del 08/07/2022, relativa alla procedura per la premialità e la valorizzazione dei docenti;

**ESAMINATE** le autodichiarazioni presentate dai docenti della scuola;

**CONSIDERATE** le attività svolte da tutti i docenti in servizio nel CPIA Napoli Provincia 1 nell'a.s. 2021/2022 in relazione ai criteri di valutazione;

**CONSIDERATO** il numero delle attività coerenti e documentate dai docenti e/o riscontrate dal Dirigente scolastico;

**RITENUTO** di dover retribuire tutti i **docenti che hanno presentato istanza di accesso al bonus e che hanno svolto il numero minimo di attività documentate previste dal Contratto integrativo d'istituto e coerenti con i criteri approvati dal Comitato**, con riferimento al numero totale delle attività realizzate da ciascuno;

#### DETERMINA

l'assegnazione del Bonus Premiale per la valorizzazione del merito a n. 17 docenti in servizio nel corrente a.s. 2021/22 presso questo Istituto scolastico.

Si riporta la differenziazione dei compensi economici nei termini di seguito indicati:

N. docenti	Compenso attribuito lordo dipendente
1	537.40
1	507.54
1	477.69
2	447.83
1	417.98
3	388.12
2	358.27
1	268.70
1	238.84
3	208.99

Tutti i docenti destinatari del bonus premiale verranno informati individualmente della conclusione della procedura al fine di garantirne la privacy.

Il presente provvedimento sarà oggetto di informazione sindacale relativa all'a.s. 2022-2023.

E' pubblicato sul sito web dell'istituto e trasmesso all'ufficio del DSGA nella sua interezza, per gli adempimenti di sua competenza.

Avverso il presente provvedimento datoriale è ammessa tutela davanti al giudice del lavoro.

**Il Dirigente scolastico**  
**prof.ssa Francesca Napolitano**  
*Firmato digitalmente*